

# 100 Chances 100 Emplois

## Le contexte



En 2004, les jeunes résidant dans les ZUS connaissent un **taux de chômage 2 fois supérieur à la moyenne nationale**. Schneider Electric s'interroge : « Que peuvent faire les entreprises pour **aider ces jeunes** à accéder à l'emploi ? ». Après une rencontre avec le Ministre des Affaires Sociales, Schneider Electric crée 100 Chances 100 Emplois, une action qui sera expérimentée dès 2004 avec succès à Chalon sur Saône. **Depuis mars 2022, l'action est menée à Nantes et à Saint-Nazaire**, elle est pilotée par FACE Loire Atlantique.

**Depuis 2004**

**8923  
jeunes accompagnés**

**1421  
entreprises actives**

**dans 42 villes**

**67 % d'accès à  
l'emploi durable**



## Contacts A Nantes

Clémence Mignot 07 84 69 50 13  
cmignot@facela.fr

Johanne Le Costoëc 06 76 20 52 00  
jlecostoec@facela.fr

## A Saint-Nazaire

Pauline Gohier 07 86 86 87 96  
pgohier@facela.fr

Noémie Hounsou 06 56 71 89 60  
nhounsou@facela.fr

## Objectifs



Permettre à des jeunes de **construire leur projet professionnel et de trouver un emploi durable** grâce à la forte implication d'entreprises.

- Se «connecter» à la **réalité de l'entreprise** et ses codes
- Se doter des **outils** nécessaires pour **candidater** et se tester en situation
- **Clarifier** son **projet professionnel** grâce à un accompagnement sur mesure
- **Mieux se connaître** pour mieux communiquer
- **Développer** son **réseau** grâce au **parrainage**

## Public



Les jeunes du dispositif

- ont de **18 à 30 ans**
- habitent en majorité un **quartier prioritaire** de l'agglomération nantaise ou nazairienne
- rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle
- sont intéressés par un **esprit de groupe** (promotion d'une dizaine de jeunes)
- souhaitent être **parrainés** par un professionnel d'entreprise
- sont très motivés pour retrouver un emploi

## Quel intérêt pour votre entreprise



- Recruter des **personnes motivées** et **diversifier** vos recrutements
- Rendre vos collaborateurs fiers de participer à une **aventure humaine**
- Promouvoir l'**égalité des chances** par un parcours sur mesure d'insertion professionnelle
- Bénéficier d'une **communication** sur cette action (réseaux sociaux, presse...)

## Durée, lieux et fréquence

4 promotions par an  
A Nantes et Saint-Nazaire  
Dans les locaux  
d'entreprises partenaires.

EMPLOI



## Comment impliquer votre entreprise



- En mobilisant vos salariés pour parrainer un ou plusieurs chercheurs d'emploi (1 RDV physique une fois par mois, un contact mail, tél ou visio tous les 15 jours)
- Proposer des offres d'emploi ou stages
- Diffuser les CV des jeunes dans votre entreprise, dans vos réseaux
- Ouvrir les portes de votre entreprise, présenter vos métiers
- Mettre à disposition des salles pour nos animations collectives
- Soutenir notre association grâce à votre adhésion, don, mécénat de compétences, etc.



Une jeune pitch devant les entreprises

## Les étapes d'une promotion 100 Chances 100 Emplois



- Sélection des candidats (orientés par la Mission Locale) et constitution de la promotion (10 personnes)
- Coaching (5 jours) : finalisation du projet professionnel, préparation aux entretiens, outils pour se perfectionner et gagner en confiance/estime de soi
- Rencontre avec les entreprises (2 jours)  
Mise en réseau  
Entretiens, pitch, conseils  
Propositions d'emplois, formations
- Accompagnement jusqu'à l'emploi  
Parrainage par un professionnel  
Mise en relation entreprises  
Échanges, conseils et soutien  
Suivi du parcours du jeune par FACE Loire Atlantique et la Mission Locale
- Points réguliers entre le parrain/marraine, le jeune, le conseiller Mission Locale et la chargée d'accompagnement de FACE Loire Atlantique

100 chances emplois

Suivez-nous !



@FondationFACE44



face-loire-atlantique



faceloireatlantique



faceloireatlantique



YouTube

[www.faceloireatlantique.fr](http://www.faceloireatlantique.fr)



La promotion de déc. 2022



FACE LOIRE ATLANTIQUE